

DEPARTAMENTO DE SEGURO ECONÓMICO DE ARIZONA  
División de Incapacidades del Desarrollo  
PLAN DE APOYO INDIVIDUAL (ISP)

**ISP – PLAN DE ACCIÓN – PARTE II**

NOMBRE DEL INDIVIDUO ( <i>Apellido, primer nombre, inicial del segundo nombre</i> )	FECHA
---	-------

**ACCIONES DETALLADAS**

<b>Acuerdos y Asignaciones</b>	<b>Persona responsable</b>	<b>Fecha límite</b>	<b>Fecha de terminación</b>

Entrenamiento para Proveedores HCBS - Documente el entrenamiento específico necesario (si hay alguno) en la sección anterior. Si se utiliza a un asistente de cuidado y la condición de la piel es uno de los temas, el equipo debe identificar a la persona responsable de monitorizar y documentar cualquier seguimiento necesario en la sección anterior.

**INVENTARIO DEL EQUIPO PARA ADAPTACIÓN**

<b>Tipo</b>	<b>Instrucciones específicas</b>

**COMENTARIOS**

Utilice este espacio para registrar la información adicional necesaria para que el plan sea completo.

Empleador/Programa con Igualdad de Oportunidades ♦ Bajo los Títulos VI y VII de la Ley de Estadounidenses con Incapacidades del año 1990 (Americans with Disabilities Act: ADA) y la Ley de Derechos Civiles del año 1964, Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, y la Ley de Discriminación a Edad de 1975, el Departamento prohíbe discriminar en lugares de empleo, programas, servicios o actividades basado en raza, color de piel, religión, sexo, origen nacional, edad, e incapacidad. El Departamento tiene que hacer arreglos razonables para permitir a una persona con alguna incapacidad participar en un programa, servicio o actividad. Esto significa, por ejemplo, que si es necesario el Departamento habrá de proporcionar intérpretes de lenguaje en señas para personas sordas, un establecimiento accesible para sillas de ruedas, o materiales con letras grandes. También significa que el Departamento tomará cualquier otra medida razonable que le permita a usted entender y participar en un programa o una actividad, incluso efectuar cambios razonables en la actividad. Si usted cree que su incapacidad le impedirá entender o participar en un programa o actividad, por favor infórmenos lo antes posible qué necesita para acomodar su incapacidad. Para obtener este documento en otro formato u obtener información adicional sobre esta política, comuníquese con el coordinador de ADA de la División de Incapacidades del Desarrollo: 602-542-6825; Servicios de TTY/TTD: 7-1-1.